EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU **14 avril 2017 à 18 h 00**

AUJOURD'HUI **quatorze avril deux mille dix sept**

LE CONSEIL MUNICIPAL de la Ville de Clermont-Ferrand, convoqué par Monsieur le Maire le 07 avril 2017, s'est réuni dans la salle ordinaire des séances.

Après avoir ouvert la séance, Monsieur le Maire procède à l'appel.

Etaient présents Mmes et MM. les Membres du Conseil dont les noms suivent :

Olivier BIANCHI, Maire, présidant la séance

Présent(e)s :	**Olivier BIANCHI, Françoise NOUHEN, Christine DULAC-ROUGERIE, Monique BONNET, Manuela FERREIRA DE SOUSA, Philippe BOHELAY, Simon POURRET, Isabelle LAVEST, Grégory BERNARD, Cécile AUDET, Jérôme GODARD, Cyril CINEUX, Jérôme AUSLENDER, Nicaise JOSEPH, Marion CANALES, Saïd Akim BARA, Gérard BOHNER, Nicolas BONNET, Dominique ADENOT, Valérie BERNARD, Christophe BERTUCAT, Jean-Luc BLANC, Dominique BRIAT, Edith CANDELIER, Jean-Christophe CERVANTES, Alparslan COSKUN, Louis COUSTÈS, Sondès EL HAFIDHI, Magali GALLAIS, Patricia GUILHOT, Pascal GUITTARD, Christiane JALICON, Claudine KHATCHADOURIAN-TECER, Alain LAFFONT, Pierre MIQUEL, Didier MULLER, Florent NARANJO, Nicole PRIEUX, Dominique ROGUE-SALLARD, Sylviane TARDIEU, Odile VIGNAL, Guillaume VIMONT**
Excusé(e)s ayant donné pouvoir :	**Jean-Pierre BRENAS à Edith CANDELIER, Nadia GUERMIT-MAFFRE à Jean-Luc BLANC, Jean-Pierre LAVIGNE à Louis COUSTÈS, Marianne MAXIMI à Florent NARANJO, Abdelmajid MELLOUKI à Cécile AUDET, Fabienne MONTEL à Christiane JALICON, Christian PORTEFAIX à Philippe BOHELAY, Laurence SCHLIENGER à Patricia GUILHOT**
Excusé(e)s :	**François BARRIÈRE, Géraldine BASTIEN**
Absent(e)s :	**Anne FAUROT, Isabelle PADOVANI, Antoine RECHAGNEUX**
Secrétaire :	**Guillaume VIMONT**

Monsieur le Maire, après avoir fait l'appel interrompt la séance à 18 h 19 pour recevoir, avec les présidents de groupe, une délégation du personnel des Galeries Lafayette.
Madame Sondès EL HAFIDHI arrive pendant la suspension de séance.
Le quorum étant atteint, Monsieur le Maire reprend la séance à 18 h 53.
Madame Françoise NOUHEN quitte la séance pendant les questions 3 et 4.
Monsieur Louis COUSTES part avant le vote de la question 3 sans laisser de pouvoir (fin du pouvoir de M. Jean-Pierre LAVIGNE).
Monsieur Alain LAFFONT quitte la séance avant le vote de la question 7 et donne pouvoir à Monsieur Alparslan COSKUN.
Madame Christine DULAC-ROUGERIE part avant le vote de la question 8 et laisse pouvoir à Madame Manuela FERREIRA DE SOUSA.
Madame Isabelle LAVEST et Monsieur Grégory BERNARD partent sans laisser de pouvoir avant le vote du vœu.

Rapport N° 52

ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

---

1. FILIÈRE ADMINSITRATIVE

- Création d'un poste d'attaché(e) à temps plein pour la Direction des Finances et du Contrôle de Gestion afin d'assurer les fonctions de conseiller(ère) de gestion – contrôle externe. Cette création intervient dans un contexte en forte évolution et un renforcement des liens financiers entre la Ville de Clermont-Ferrand et la Communauté Urbaine Clermont Auvergne Métropole.

- Création d'un poste d'attaché(e) à temps plein pour le service évaluation des politiques publiques au sein de la Direction Générale Adjointe Ville Exemplaire afin d'assurer les fonctions d'analyste de données. Ce dernier assurera des missions transversales de requêtages, d'analyse de données et de préconisations de gestion des systèmes d'information de la ville.

- Création d'un poste d'attaché(e) à temps plein pour la Direction de la Communication afin d'assurer les fonctions de chargé(e) de communication.

- Création d'un poste d'attaché(e) à temps plein pour la Direction de la Communication afin d'assurer les fonctions de rédacteur.

- Création d'un poste d'attaché(e) à temps plein auprès de la Direction Générale Adjointe Ville Attractive afin d'assurer les fonctions de chargé(e) de développement de l'attractivité commerciale. Ce poste a vocation à assurer le pilotage général de la politique de renforcement de l'attractivité commerciale de la Ville.

- Création d'un poste d'adjoint(e) administratif(ve) à temps plein pour la Direction des Services à la Population et Tranquillité publique afin d'assurer les fonctions de gestionnaire des enseignes et de la publicité au sein du service domaine public.

- Suppression d'un poste d'adjoint(e) administratif(ve) principal(e) de 2ème classe dans le cadre d'un départ à la retraite au sein de la Direction du Développement Social et Urbain.

- Suppression d'un poste d'adjoint(e) administratif(ve) principal(e) de 2ème classe dans le cadre d'un départ en mutation au sein de la Direction Générale des Ressources Humaines.

- Suppression d'un poste d'adjoint(e) administratif(ve) dans le cadre d'un départ à la retraite au sein de la Direction Générale des Ressources Humaines.

- Suppression d'un poste d'adjoint(e) administratif(ve) dans le cadre d'un départ en mutation au sein de la Direction des Finances et du Contrôle de Gestion.

2. FILIÈRE CULTURELLE

- Création d'un poste de professeur d'enseignement artistique à temps plein pour la Direction de la Culture afin d'assurer les fonctions de chef de chœur.

- Création d'un poste d'assistant d'enseignement artistique à temps plein pour la Direction de la Culture afin d'assurer l'enseignement de formation musicale.

- Création d'un poste d'assistant principal 1ére classe à 65% dans le cadre d'une évolution des enseignements sur l'une des spécialités au Conservatoire et suppression poste d'assistant principal 1ére classe à 50%.

3. FILIÈRE MEDICO-SOCIALE

- Création d'un poste d'éducateur(trice) de jeunes enfants à temps plein au sein de la Direction de la Petite Enfance (service accueil familial). En effet, le décret du 7 juin 2010 définit le nombre d'éducateur(trice) de jeunes enfants en fonction du nombre de places centralisées au sein de la structure.

- Suppression d'un poste de puéricultrice hors classe dans le cadre de la réorganisation de la Direction de la Petite Enfance et d'un départ à la retraite.

Pour faire face aux besoins, au développement des services et à l'évolution des missions, il vous est proposé, en accord avec votre commission, que le tableau des effectifs soit modifié comme suit.

DELIBERATION

La proposition mise aux voix est adoptée à l'unanimité et convertie en délibération.

Pour ampliation certifiée conforme.

Fait à Clermont-Ferrand, le 27 avril 2017

Le Maire,

Olivier BIANCHI

TABLEAU DES EFFECTIFS

Filière du cadre d'emploi	Grade	Catégorie du grade	Taux d'emploi	Emplois autorisés	Effectifs pourvus							Création	Suppression	TOTAL des emplois autorisés
					Nombre d'agents titulaires		Nombre d'agents stagiaires		Nombre d'agents contractuels		Total pourvu			
					Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme				
Emplois fonctionnels	Directeur général 150 à 400.000	A	100%	1	1						1			1
	D.G.A. 150 à 400.000	A	100%	5	3	2					5			5
TOTAL				**6**	**4**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**			**6**
Administrative	Administrateur général	A	100%	1	1						1			1
	Administrateur hors classe	A	100%	6	1	2				1	4			6
	Administrateur	A	100%	10	3	3	1				7			10
	Directeur territorial	A	100%	9	3	2			2		7			9
	Attaché principal	A	100%	15	10	5					15			15
	Attaché territorial	A	100%	58	31	7	2		10	6	56	5		63
	Attaché territorial	A	55%	1					1		1			1
	Rédacteur principal 1ére classe	B	100%	13	10	3					13			13
	Rédacteur principal 2éme classe	B	100%	11	8				1		9			11
	Rédacteur	B	100%	46	19	6	2		5	2	34			46
	Adjoint administratif principal 1ére classe	C	100%	25	22	3					25			25
	Adjoint administratif principal 2éme classe	C	100%	122	97	25			1		123		2	120
	Adjoint administratif principal 2éme classe	C	60%	1	1						1			1
	Adjoint administratif	C	100%	142	89	39	7	2	1		138	1	2	141
TOTAL				**460**	**295**	**95**	**12**	**2**	**21**	**9**	**434**	**6**	**4**	**462**
Culturelle	Bibliothécaire	A	100%	1	1						1			1
	Conservateur du patrimoine en chef	A	100%	0							0			0
	Conservateur du patrimoine	A	100%	0							0			0
	Attaché conservateur du patrimoine	A	100%	0							0			0
	Directeur d'enseignement artistique 1ére catégorie	A	100%	1		1					1			1
	Directeur d'enseignement artistique 2éme catégorie	A	100%	1						1	1			1
	Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	100%	15	6	5			1	2	14			15
	Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	50%	1		1					1			1
	Professeur d'enseignement artistique classe normale	A	100%	14	5	5	1		1	2	14	1		15
	Professeur d'enseignement artistique classe normale	A	50%	2		1				1	2			2
	Assistant conservation du patrimoine principal 1ére classe	B	100%	1	1						1			1
	Assistant conservation du patrimoine principal 2éme classe	B	100%	0							0			0
	Assistant conservation du patrimoine	B	100%	4	3				1		4			4
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ére classe	B	100%	31	19	8			1	1	29			31
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ére classe	B	65%									1		1
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ére classe	B	50%	10	3	6					9		1	9
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ére classe	B	30%	1					1		1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 1ére classe	B	20%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2éme classe	B	100%	6	4				2		6			6
	Assistant d'enseignement artistique principal 2éme classe	B	50%	3		2			1		3			3
	Assistant d'enseignement artistique principal 2éme classe	B	34%	2						2	2			2
	Assistant d'enseignement artistique principal 2éme classe	B	30%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2éme classe	B	25%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique principal 2éme classe	B	20%	1						1	1			1
	Assistant d'enseignement artistique	B	100%	5	2	1			1	1	5	1		6
	Adjoint du patrimoine principal 2éme classe	C	100%	2	2						2			2
	Adjoint du patrimoine	C	100%	3			3				3			3
TOTAL				**107**	**46**	**30**	**4**	**0**	**9**	**14**	**103**	**3**	**1**	**109**
Animation	Animateur principal 1ére classe	B	100%	9	5	3					8			9
	Animateur principal 2éme classe	B	100%	12	6	3					9			12
	Animateur	B	100%	21	6	11		1	1		19			21
	Adjoint d'animation principal 1ére classe	C	100%	1		1					1			1
	Adjoint d'animation principal 2éme classe	C	100%	11	3	5	2	1			11			11
	Adjoint d'animation principal 2éme classe	C	50%	2	2						2			2
	Adjoint d'animation	C	100%	75	20	13	17	12	1	2	65			75
TOTAL				**131**	**42**	**36**	**19**	**14**	**2**	**2**	**115**	**0**	**0**	**131**

Médico-sociale	Médecin territorial de 1ére classe	A	100%	2						1	1			2
	Médecin territorial de 2éme classe	A	100%	3					2	1	3			3
	Médecin territorial de 2éme classe	A	50%	1					1		1			1
	Cadre supérieur de santé puéricultrice	A	100%	1							0			1
	Puéricultrice hors classe	A	100%	3	2						2		1	2
	Puéricultrice territoriale classe supérieure	A	100%	6	5						5			6
	Puéricultrice territoriale classe normale	A	100%	2	1						1			2
	Cadre de santé	A	100%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux hors classe	A	100%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux de classe supérieure	A	100%	7	7						7			7
	Infirmier en soins généraux de classe supérieure	A	90%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux de classe normale	A	100%	8	7	1					8			8
	Infirmier en soins généraux de classe normale	A	80%	1	1						1			1
	Infirmier en soins généraux de classe normale	A	70%	1							0			1
	Psychomotricien classe normale	A	100%	1					1		1			1
	Psychologue territorial de classe normale	A	100%	1	1						1			1
	Psychologue territorial de classe normale	A	53%	1					1		1			1
	Psychologue territorial de classe normale	A	23%	1							0			1
	Auxiliaire de puériculture principale 1ére classe	C	100%	7	6						6			7
	Auxiliaire de puériculture principale 2éme classe	C	100%	91	88						88			91
	Assistant socio-éducatif principal	B	100%	2	1	1					2			2
	Assistant socio-éducatif	B	23%	1					1		1			1
	Educateur principal de jeunes enfants	B	100%	8	8						8			8
	Educateur de jeunes enfants	B	100%	12	9	1			1		11	1		13
	Educateur de jeunes enfants	B	60%	1							0			1
	ATSEM principal 1ére classe	C	100%	13	11						11			13
	ATSEM principal 2éme classe	C	100%	119	116	2					118			119
	ATSEM principal 2éme classe	C	50%	18	18						18			18
TOTAL				**314**	**284**	**5**	**0**	**0**	**7**	**2**	**298**	**1**	**1**	**314**
Police municipale	Directeur de police municipale	A	100%	1		1					1			1
	Chef de service de police municipale principal 1ére classe	B	100%	1		1					1			1
	Chef de service de police municipale principal 2éme classe	B	100%	1		1					1			1
	Chef de service de police municipale	B	100%	3	2	0					2			3
	Brigadier chef principal	C	100%	8	3	4					7			8
	Brigadier de police municipale	C	100%	10	4	5					9			10
	Gardien de police municipale	C	100%	20	3	12	1	3			19			20
TOTAL				**44**	**12**	**24**	**1**	**3**	**0**	**0**	**40**	**0**	**0**	**44**
Sportive	Conseiller principal des APS 2éme classe	A	100%	2		2					2			2
	Educateur des APS principal 1ére classe	B	100%	11	6	4					10			11
	Educateur des APS principal 2éme classe	B	100%	10	5	5					10			10
	Educateur des APS	B	100%	4	1	3					4			4
	Opérateur territorial des APS principal	C	100%	1	1						1			1
TOTAL				**28**	**13**	**14**	**0**	**0**	**0**	**0**	**27**	**0**	**0**	**28**
Technique	Ingénieur en chef	A	100%	1	1						1			1
	Ingénieur en chef de classe normale	A	100%	0							0			0
	Ingénieur principal	A	100%	15	1	9				1	11			15
	Ingénieur	A	100%	3					2	1	3			3
	Technicien principal 1ére classe	B	100%	24	2	21				1	24			24
	Technicien principal 2éme classe	B	100%	26	7	15				2	24			26
	Technicien	B	100%	33	1	20			1	8	30			33
	Agent de maitrise principal	C	100%	25	6	19					25			25
	Agent de maitrise	C	100%	58	21	29	4	3		1	58			58
	Adjoint technique principal 1ére classe	C	100%	78	7	55					62			78
	Adjoint technique principal 2éme classe	C	100%	374	170	194				2	366			374
	Adjoint technique principal 2éme classe	C	80%	1	1						1			1
	Adjoint technique principal 2éme classe	C	50%	6	2	3					5			6
	Adjoint technique 2éme classe	C	100%	326	164	93	25	19	7	8	316			326
	Adjoint technique 2éme classe	C	80%	2	2						2			2
	Adjoint technique 2éme classe	C	50%	15	5	3	5		1		14			15
	Adjoint technique 2éme classe	C	14%	1					1		1			1
TOTAL				**988**	**390**	**461**	**34**	**22**	**12**	**24**	**943**	**0**	**0**	**988**
TOTAL GENERAL				**2078**	**1086**	**667**	**70**	**41**	**51**	**51**	**1966**	**10**	**6**	**2082**